



ANUNCIO DE CARGO

Equipo de Liderazgo Ejecutivo

Democracy North Carolina es una organización sin ánimo de lucro con 28 años de antigüedad dedicada a crear un gobierno justo y equitativo "de, por y para el pueblo". Contamos con un exitoso historial de ampliación del acceso al voto, de denuncias de la influencia del dinero en la política y de incorporación efectiva del público al proceso político. Ahora somos una operación de 3 millones de dólares y con más de 20 miembros con una amplia experiencia en la materia, una profunda organización base, capacidad de comunicación estratégica y un fuerte apoyo financiero. Puede encontrar información más detallada en democracync.org

Creemos en decir la verdad y en asumir la responsabilidad de nuestros actos. Promovemos el respeto por la igualdad fundamental de las personas y su derecho a la autodeterminación. Trabajamos para cultivar una cultura y unos sistemas que pongan la justicia racial y social en el centro porque reconocemos el impacto que la raza, la clase, el género, la orientación sexual y otros factores culturales tienen en nuestro sistema de gobierno. A medida que la población de Carolina del Norte se hace más diversa, la población de votantes debe reflejar la demografía del estado para lograr una representación justa y una democracia fuerte. Para seguir siendo relevante para esta población tan cambiante, Democracy NC debe contar con un personal y una base racial, cultural y generacionalmente diversa que refleje los cambios demográficos que se están produciendo en Carolina del Norte y comprenda la dinámica del poder, la equidad y la justicia.

A medida que Democracy North Carolina (DemNC) continúa experimentando un crecimiento significativo y construyendo sobre sus fortalezas únicas, se está llevando a cabo una búsqueda de un Equipo de Liderazgo Ejecutivo experimentado y visionario. DemNC busca un liderazgo nuevo y experimentado para construir su misión de fortalecer las estructuras democráticas, construir el poder entre las comunidades privadas de derechos e inspirar confianza en un proceso político transformado que funcione para todos. DemNC ha contratado en exclusiva a Nonprofit HR para que le ayude en sus esfuerzos de reclutamiento de este dinámico equipo. El Equipo de Liderazgo informa a la Junta Directiva y es responsable de proporcionar liderazgo estratégico, administración y gestión a DemNC. El Equipo de Liderazgo debe tener experiencia en la creación y el mantenimiento de una cultura organizativa que atraiga, motive y retenga a un personal diverso y con talento para combinar conjuntos de habilidades, cumplir objetivos y proporcionar una ejecución eficiente del programa. Se anima a los candidatos que posean alguna combinación de las siguientes competencias a que presenten sus calificaciones. También se anima a los candidatos a presentar su candidatura en pareja, destacando los puntos fuertes del equipo propuesto.

Se invita a los solicitantes a articular cómo -- individualmente o en pareja:

- Cumplirán con las responsabilidades que se indican a continuación, y
- Aportarán las cualificaciones/capacidades necesarias.

Responsabilidades Clave

- Liderazgo estratégico, administración y gestión de DemNC.
- Construir un equipo y una cultura de personal eficaces y cohesionados con un diálogo abierto e intencionado.
- Trabajar en colaboración con la junta directiva para dirigir el crecimiento continuo de DemNC.
- Fomentar las relaciones entre la junta, los socios de la coalición, todas las demás partes interesadas de la organización y los afiliados locales.
- Ser portavoces hábiles y activos de DemNC ante los medios de comunicación, los responsables políticos, los socios y los simpatizantes.
- Facilitar y apoyar los esfuerzos de defensa y movilización pública en toda Carolina del Norte.



- Supervisar los presupuestos de funcionamiento y de capital de DemNC manteniendo el control fiscal sobre los gastos.
- Proporcionar liderazgo y asumir un papel activo en la identificación de fuentes de apoyo potenciales y a largo plazo para las operaciones y el desarrollo de capital.

Requisitos

- Experiencia en organización comunitaria de base y comprensión de cómo construir poder tanto en zonas urbanas como rurales.
- Estilo profesional y personal coherente con la cultura de apoyo y colaboración orientada al equipo de DemNC.
- Una comprensión del espacio de la democracia, así como del paisaje y la cultura organizativa del Sur, en particular de los problemas, las organizaciones sin ánimo de lucro y el sistema político de Carolina del Norte.
- Un historial de liderazgo visionario con al menos siete años de experiencia en la gestión de organizaciones sin ánimo de lucro, incluyendo la administración, la supervisión del personal, la planificación estratégica, la evaluación, la elaboración de presupuestos y el desarrollo e innovación organizativos.
- Una presencia de liderazgo excepcional, experiencia como portavoz de una organización y una capacidad demostrada para potenciar la visibilidad y la credibilidad de la organización a través de los medios de comunicación y otras fuentes de relaciones públicas.
- Un historial de recaudación de fondos exitoso e innovador con experiencia probada con donantes individuales y grandes donaciones.
- Experiencia en la creación y el mantenimiento de una cultura organizativa eficaz que atraiga, motive y retenga a un personal diverso y con talento.
- Demostración de competencia transcultural, dando prioridad a la aplicación de prácticas equitativas e inclusivas.
- Sólidas habilidades financieras - incluyendo la elaboración de presupuestos, la gestión fiscal y el análisis.
- Experiencia en la creación de coaliciones y la capacidad de crear y mantener asociaciones organizativas.
- Experiencia en el empleo de un estilo de liderazgo inclusivo que construya una comunidad y fomente la creatividad entre el personal.
- Alto nivel de inteligencia emocional - es decir, percibir y expresarse con precisión, humildad personal, desarrollar y mantener relaciones sociales, afrontar y adaptarse a los retos y utilizar las emociones de forma eficaz.

El Equipo de Liderazgo debe pensar estratégicamente y tener la capacidad de crear y mantener asociaciones organizativas, así como de gestionar las operaciones diarias y el personal. Deben ser prácticos con un compromiso de liderazgo moral e integridad, con valores profundamente arraigados en los principios de la organización de base y la creencia de que la democracia debe estar protegida y ser accesible para todos. Este papel requiere una toma de decisiones decisiva e inclusiva con una fuerte competencia administrativa. Supervisarán la gobernanza y las operaciones, liderando el establecimiento de nuevas vías para obtener recursos privados y públicos que generen programas y actividades sostenibles que apoyen la misión de la organización.

El éxito en estas funciones requiere un profundo compromiso con la misión de DemNC, y un equipo de liderazgo que pueda ver más allá de los sistemas y estructuras existentes para imaginar a DemNC como una parte integral del movimiento más amplio de organización comunitaria y de justicia política, racial y económica para volver a imaginar la gobernanza local y estatal con el fin de garantizar que las comunidades de Carolina del Norte definan y vivan sus visiones para su propia liberación. El Equipo de Liderazgo debe tener un fuerte compromiso con la sensibilidad cultural con la inteligencia emocional para trabajar en un entorno socioeconómico y demográficamente diverso. También deben tener una capacidad demostrada para trabajar eficazmente con personal y poblaciones culturalmente diversos, con la capacidad de ser inclusivos y respetuosos con las diferencias.



Los candidatos seleccionados poseerán, como mínimo, una licenciatura, dando prioridad a un título de mayor grado, en una de las siguientes disciplinas: Gestión Empresarial, Eficacia Organizativa, Gestión de Organizaciones Sin Ánimo de Lucro, Administración Pública o un campo relacionado, y un mínimo de 10 a 12 años de experiencia relevante, de los cuales al menos siete deben incluir una experiencia significativa de liderazgo y gestión. Este equipo debe tener experiencia y comprensión de la organización comunitaria de base, en uno o ambos de sus miembros. Los puestos requieren un historial probado de éxito en la recaudación de fondos de diversas fuentes, incluyendo, pero sin limitarse, instituciones financieras, grandes donaciones, donaciones individuales, subvenciones y actividades generadoras de ingresos, incluyendo el éxito demostrado en la construcción de relaciones entre grupos diversos y en el trabajo eficaz con ellos. Es esencial que posea una excelente capacidad de comunicación escrita y oral (ser bilingüe es una ventaja), con una experiencia considerable en la redacción y presentación de información, en particular financiera, a una variedad de audiencias. Los candidatos ideales poseerán experiencia demostrable en el uso de sistemas de datos para mejorar el rendimiento y los resultados de los programas, con la capacidad analítica necesaria para revisar la información relativa a los reglamentos y las directrices. El puesto también requiere una capacidad empresarial demostrada para desarrollar alianzas y coordinar los intereses compartidos de todas las partes, con una excelente capacidad de comunicación y de resolución de problemas, diseñada para afrontar los retos de la organización. Un historial de éxito en la gestión del cambio, la mejora de los procesos y la mejora del rendimiento de la organización es esencial para tener éxito en estas funciones, junto con una experiencia demostrada en el desarrollo de la organización y la planificación estratégica.

DemNC se compromete a formar un equipo racial y culturalmente diverso y anima a los candidatos de todos los orígenes a presentarse. El trabajo se ve potenciado por una plantilla rica en pensamientos, perspectivas, culturas e identidades humanas diversas.

Para ser considerados, los candidatos interesados deben presentar una carta de presentación, un currículum vitae y una candidatura completa. Las cartas de presentación deben abordar la experiencia de los candidatos y las cualificaciones que se buscan. Se anima a los interesados (individuos o parejas) a presentar su solicitud inmediatamente haciendo clic aquí.